

部门单位整体支出绩效目标申报表
(2022年)

部门(单位)名称			麦盖提县维吾尔医医院		
任务名称	主要内容	预算金额(万元)			
		总额	财政拨款	其他资金	
年度主要任务	保障人员工资和生活待遇	用于保障在职人员的工资、津贴、补贴、社保、绩效、公积金等保障性经费能够依规、按时、足额发放或缴纳,提升部门人员工作积极性和服务质量。	449.17	449.17	0
	保障部门正常运转	用于保障部门日常运转,为部门正常履职和开展综合性事务管理提供有效支撑,确保车辆维护费公用保障性经费按照财政安排和相关工作要求及时支出。	14.52	14.52	0
年度总体目标	1. 保障本单位35名在职人员工资、津贴、补贴社保、公积金等支出; 2. 保障本单位18个职能科室正常运转,保障2辆公务用车的正常运行、维护、保养; 3. 本单位主要负责以中医中药为主,为人民身体健康提供中西医医疗、预防、保健、康复等医疗卫生服务。业务范围:内科、外科、妇科、皮肤科、康复科、急诊科等临床科室,采用维西医结合的特殊方法治疗各种皮肤病如白癜风、牛皮癣、神经性皮炎、过敏性皮炎、黑斑、带状疱疹、斑疹、斑秃,颈椎病,腰椎间盘突出,关节炎,高血压,冠心病,糖尿病等取得很好的疗效。维西医结合合法治疗各类心血管疾病、呼吸系统疾病、消化系统疾病、各类妇科疾病有独特的维吾尔医诊疗方案; 4. 2022年度我单位计划完成医务人员业务培训次数为4次。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	人员保障金发放人数(人)	≥35	
		数量指标	人员保障资金发放次数(次)	≥12	
		数量指标	公务保障用车数量(辆)	≥2	
		数量指标	保障职能科室数量(个)	≥14	
		数量指标	医务人员业务培训次数(次)	≥4	
		质量指标	人员工资保障率	=100%	
		质量指标	年度重点工作计划完成率	=100%	
		质量指标	门诊处方合格率	=99%	
		质量指标	培训合格率	=100%	
		时效指标	工资福利发放及时率	=100%	
		时效指标	公用经费支付及时率	=100%	
		时效指标	业务工作完成及时率	=100%	
		成本指标	工资福利支出(万元)	≤449.17	
		成本指标	公用经费支出(万元)	≤14.52	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提升社会服务能力	有效提升	
		社会效益指标	医疗纠纷发生率	=0%	
		社会效益指标	出入院诊断符合率	=100%	
		生态效益指标			
满意度指标	可持续影响指标	部门履职能力及管理水平	有效提高		
	满意度指标	干部职工满意度	≥95%		
		患者满意度	≥95%		