

**部门单位整体支出绩效目标申报表**  
(2022年)

| 部门(单位)名称 |  |   | 中共麦盖提县委员会组织部  |         |   |
|----------|--|---|---------------|---------|---|
| 任务名称     | 主要内容   | 预算金额(万元)  |               |         |   |
|          |  | 总额  | 财政拨款          | 其他资金    |   |
| 年度主要任务   | 保障人员工资和生活待遇  | 保障本单位39名在职人员工资、津贴、补贴社保、公积金,以及保障足额发放我县村干部、小组长等人员的其他对个人家庭补助;          | 5136.51       | 5136.51 | 0 |
|          | 保障部门正常运转   | 用于保障部门正常运转,为部门正常履职和开展综合性事务管理提供有效支撑,确保车辆维护费公用保障性经费按照财政安排和相关工作要求及时支出。 | 24.8          | 24.8    | 0 |
|          | 麦盖提县组织部业务活动项目  | 项目实施主要一方面用于我县访惠聚及离退休老干部慰问以及干部人才培养,另一方面用于更有力的推动我县基层组织建设工作。           | 20            | 20      | 0 |
|          | 麦盖提县农村老干部、老党员、老模范生活补助项目  | 用于发放上个年度未发放完毕我县的三老人员补贴  | 29.23         | 29.23   | 0 |
|          | 2021年“访惠聚”干部提标生活补助项目   | 用于发放上个年度未发放完毕我县的访惠聚驻村工作补贴   | 152.02        | 152.02  | 0 |
|          | 麦盖提县农村“三老”人员生活补助项目   | 用于发放上个年度未发放完毕我县的三老人员补贴  | 158.96        | 158.96  | 0 |
| 年度总体目标   | 1. 保障本单位39名在职人员工资、津贴、补贴社保、公积金,以及保障足额发放我县村干部、小组长等人员的其他对个人家庭补助;<br>2. 保障本单位7个职能科室正常运转,保障5辆公务用车的正常运行、维护、保养;<br>3. 2022年本单位计划实施项目共计4个,包含3个结转项目,项目实施主要一方面用于我县访惠聚及离退休老干部慰问以及干部人才培养,另一方面用于更有力的推动我县基层组织建设工作。<br>4. 本单位主要负责我县党的组织制度建设和基层党组织和党员队伍建设以及领导班子和领导干部队伍建设,对我县干部队伍建设宏观指导和干部教育培训,并且进行管理监督工作;负责党的建设和组织工作研究工作,统一管理中共麦盖提县委员会机构编制委员会办公室<br>5. 2022年度我单位计划完成考核公务员频次5次,组织培训班次10次。 |   |               |         |   |
|          | 一级指标   | 二级指标  | 三级指标          | 指标值     |   |
| 产出指标     |  | 数量指标  | 人员保障金发放人数(人)  | ≥39     |   |
|          |  | 数量指标  | 人员保障资金发放次数(次) | ≥12     |   |
|          |  | 数量指标  | 公务保障用车数量(辆)   | ≥5      |   |
|          |  | 数量指标  | 保障职能股室数量(个)   | ≥7      |   |
|          |  | 数量指标  | 考核公务员频次(次)    | ≥5      |   |
|          |  | 数量指标  | 组织培训班次(次)     | ≥10     |   |
|          |  | 质量指标  | 人员工资保障率       | =100%   |   |
|          |  | 质量指标  | 年度重点工作计划完成率   | =100%   |   |
|          |  | 质量指标  | 考核公务员覆盖率      | =100%   |   |
|          | 质量指标   | 培训合格率   | =100%         |         |   |

|        |       |         |             |           |
|--------|-------|---------|-------------|-----------|
| 年度绩效指标 |       | 时效指标    | 工资福利发放及时率   | =100%     |
|        |       | 时效指标    | 公用经费支付及时率   | =100%     |
|        |       | 时效指标    | 培训计划按期完成率   | =100%     |
|        |       | 时效指标    | 项目完成时间      | 2022年12月  |
|        |       | 时效指标    | 业务工作完成及时率   | =100%     |
|        |       | 成本指标    | 工资福利支出（万元）  | <=5136.51 |
|        |       | 成本指标    | 公用经费支出（万元）  | <=24.80   |
|        |       | 成本指标    | 项目支出成本（万元）  | <=360.21  |
|        | 效益指标  | 经济效益指标  |             |           |
|        |       | 社会效益指标  | 提升社会服务能力    | 有效提升      |
|        |       | 生态效益指标  |             |           |
|        |       | 可持续影响指标 | 部门履职能力及管理水平 | 有效提高      |
|        | 满意度指标 | 满意度指标   | 干部职工满意度     | >=95%     |
|        |       | 满意度指标   | 参训人员满意度     | =95%      |